

Università degli Studi di Napoli Federico II

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Comunicato: Gender Inclusive Teaching Lab – Il CUG propone un laboratorio esperienziale su bias, inclusione e didattica equa

Nell'ambito dell'offerta formativa Pro3 promossa dall'Ateneo, per sostenere l'innovazione delle metodologie didattiche e accompagnare la comunità accademica nelle nuove sfide educative, il Comitato Unico di Garanzia propone il corso:

Gender Inclusive Teaching Lab: riconoscere bias, rimuovere ostacoli, progettare didattica universitaria equa

L'iniziativa nasce come laboratorio intensivo e partecipativo per riflettere su un tema centrale nella vita universitaria: il modo in cui stereotipi di genere, bias inconsapevoli e microaggressioni possono influenzare la didattica, la valutazione, la comunicazione e le dinamiche quotidiane tra docenti, studenti e studentesse.

Il corso si distingue per un approccio fortemente esperienziale: non una lezione frontale, ma uno spazio di confronto attivo in cui le/i partecipanti saranno coinvolte/i attraverso metodologie partecipative, giochi formativi, simulazioni e attività di progettazione didattica.

Elemento qualificante del percorso sarà il coinvolgimento della compagnia teatrale PARTECIPARTE, che guiderà le/i partecipanti nell'utilizzo delle tecniche del Teatro dell'Oppresso. Saranno messe in scena situazioni concrete della vita universitaria, per imparare a riconoscere stereotipi, squilibri di potere e dinamiche discriminatorie spesso invisibili, e sperimentare insieme possibili alternative più inclusive.

L'obiettivo finale è accompagnare ciascun partecipante nella progettazione di un micro-intervento di innovazione didattica, utile a rendere più eque e consapevoli le proprie pratiche di insegnamento, valutazione, comunicazione e interazione con studentesse e studenti.

In un'università che vuole essere realmente inclusiva, interrogarsi sui bias non significa solo correggere il linguaggio o evitare discriminazioni esplicite: significa riconoscere quegli automatismi, spesso inconsapevoli, che possono condizionare la partecipazione, il riconoscimento del merito, il linguaggio, il feedback e le opportunità di apprendimento.

Promuovere una didattica equa significa costruire ambienti di apprendimento capaci di valorizzare le differenze, rimuovere gli ostacoli, favorire la partecipazione e rendere più consapevoli le relazioni educative.

Il corso avrà una durata di 4 ore, si svolgerà in presenza e sarà replicato nelle quattro Scuole di Ateneo:

13 luglio – ore 9:30–13:30

Aula De Sanctis, Corso Umberto I, 40 – SSUS

Università degli Studi di Napoli Federico II
Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

14 luglio – ore 9:30–13:30

Aula A, Edificio 6, Via Sergio Pansini, 5 – SMC

15 luglio – ore 9:30–13:30

Sala Cinese, Via Università 100, Portici – SAMV

17 luglio – ore 9:30–13:30

Aula Mangoni, Complesso Universitario di Monte Sant'Angelo, Via Cintia – SPSB

N.B.: qualora il numero di partecipanti presso la sede prescelta sia inferiore a 30 unità, l'organizzazione potrà ricollocare i partecipanti presso un'altra sede.

Referente Scientifico:

Antonella Liccardo

Relatori e facilitatrici/facilitatori:

Componenti del Comitato Unico di Garanzia

Compagnia teatrale PARTECIPARTE

Link di iscrizione:

https://forms.cloud.microsoft/Pages/ResponsePage.aspx?id=auLPL2K7sEax4yj52gxF_ZgVQL_tgLVOt9xlayjX-XxUNkxCWERNWJETDFQkQJMVDJRzk5N1pQNy4u

Un cordiale saluto.

Il Comitato Unico di Garanzia

Università degli Studi di Napoli Federico II